

市委党校2024年秋季学期主体班开班

本报讯（记者 张静）9月24日下午，市委党校2024年秋季学期主体班开班。市委常委、组织部部长耿鹏出席开学典礼并讲话，市委党校常务副校长王勇主持开学典礼。

耿鹏指出，当前正值全年工作巩固提升的关键时期，要珍惜培训机会，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，不断强化政治意识和政治素质，真正把培训含金量转化为今后实物工作量，为六安高质量发展蓄势赋能。

耿鹏强调，要解决好“学什么”问题，做到学有所重，聚焦“政治素质提升”学、“能力素质提升”学、“廉政素质提升”学，切实提高学习培训的针对性和实效性。要解决好“怎么学”问题，做到学有所悟，集中精力学习、脑力研讨、活力交流，切实提高学习思考的广度和深度。要解决好“如何学”问题，做到学有所进，注重思路优化、状态激发、作风转变，切实提高个人综合素质和工作整体质量。

据了解，市委党校2024年秋季学期主体班包括第16期县处级干部进修班、第5期乡镇（街道）党政正职进修班、第8期党外干部培训班。

裕安区

全面排查重点运输企业问题隐患

裕安讯（戴有苗）为进一步加强辖区道路交通事故风险防范工作，全面排查重点运输企业问题隐患，裕安区交通局精准聚焦、靶向发力，按照“一企一策”整改方案，对上榜的高风险企业进行专题研判，协助整改，目前，已为42家高风险运输企业“摘帽”。

加强统筹协调，定期会商专项整治，确保部门协作机制常态化、规范化运转，前后五次与交警部门、应急管理局等定期会商，收集各部门反馈的关于在整治高风险运输企业专项行动中遇到的问题，由各部门共同参与研讨，最终提出解决方案，确保问题有解决、销号、闭环。

深入研究企业安全风险存在的难点、重点问题，有效指导道路运输企业解决问题，帮助企业规范管理、健康发展，杜绝因制度规范缺失造成安全生产问题，辖区执法中队将所有中高风险企业整改责任具体到人，压实责任，全力督促道路运输企业严格落实安全主体责任，从源头上消除各类安全隐患。依法处罚。在整治中高风险运输企业专项行动中，裕安区交通局配合交警部门开展联合检查5次，共检查中、高风险运输企业54家次，合计排查问题61个，整改闭环61个，处罚高风险企业18家，罚款8.2万元。

快乐科普激发“好奇”童心

裕安讯（刘杨）为提升全民科学素质，激发学生崇尚科学的精神。9月24日，裕安区西市街道阜市社区新时代文明实践站联合裕安区科协、皖西学院生物与制药学院走进城南小学，开展“2024全国科普日 科普大篷车进校园”活动，用科普启迪智慧，用科创点亮童心。

本次活动展出伯努利吸球、光弹性现象、高斯旋律、VR虚拟现实、机器人表演等25项科普展品以及防震减灾、急救知识等展板4块。通过志愿者们演示讲解，将复杂的科技原理、科学知识剖析的生动有趣，大大激发出同学们科普探索的好奇心。活动中，同学们还亲手操作科普展品，感受科技魅力，不仅开阔了视野，丰富了科学知识，还激发了他们科学探索和创新思维。

下一步，该社区将继续开展形式多样的科普活动，为广大青少年搭建科普平台，在实践互动中普及科学知识，在活动参与中提升科学文化素养。

桃溪镇

打好平安建设组合拳

舒城讯(张涛)连日来，舒城县桃溪镇以基层治理体系和治理能力现代化为目标，深入开展“平安桃溪建设”专项行动，组织镇村干部、志愿者上门入户，各村(街)邀请村民参与板凳会、村民会，平安乡镇建设取得明显实效。

识别电信诈骗，守好群众“钱袋子”。邀请公安派出所民警，参与村民小组板凳会，结合身边真实案例，向群众普及反电信诈骗知识以及常见诈骗手段，提醒群众防范刷单诈骗，冒充领导、公检法工作人员诈骗，游戏充值诈骗，投资理财诈骗等。通过宣传增强群众识诈能力，反诈骗处置能力，提高群众对电信诈骗的警惕性，防范能力。

不去危险水域，撑起防溺水“防护伞”。丰富活动形式，每次板凳会、小组会，向群众宣讲防溺水注意安全事项；提醒群众看好自己孩子，绝不去外面塘口、河流游泳；邻里互助，互相帮助照看孩子，劝离水边玩耍孩童。组织大学生志愿者，举办暑期辅导班，免费帮助留守儿童辅导功课，组织孩子看电影，开设安全知识小课堂，开展“育苗”读书会等活动。

规范用火用电，筑起安全“防火墙”。针对群众平日使用灌装液化气、煤炉较多，存在较大安全隐患现状，该镇开展针对性宣传，提醒群众做好家庭安全的第一“责任人”。同时，组织多部门开展联合安全大检查，对全镇范围内所有企业、超市、饭店、商铺开展全面大检查，指出存在问题，帮助做好整改，及时消除存在的安全隐患。

丁集镇

“选、育、管”提升村干部综合素质

裕安讯（梁鑫）近年来，裕安区丁集镇将村干部队伍建设作为加强基层党建组织建设的重点抓手，在“选、育、管”三个方面发力，进一步提升村干部综合素质，为推进乡村振兴提供坚强的组织保障。

注重选优配强，优化村干部队伍结构。充实后备力量，逐村开展座谈走访，注重在本地致富能手、在外务工返乡先进人才、退伍军人等群体中摸排梳理符合条件的后备人选纳入后备力量人才库，形成“后备干部培养一人一档、一村一册”。利用村干部届中分析进行分析研判，综合分析各村“两委”干部学历、年龄、专业等结构情况，将政治素质过硬、热爱农村工作、综合能力突出的优秀年轻干部纳入村党组织书记后备力量人才储备台账，并动态进行调整更新。截至目前，全镇共储备后备干部11人，17人纳入村党组织书记后备力量人才库中。

注重培育赋能，深化村干部能力建设。加强教育培训，围绕乡村振兴、基层治理、发展壮大村集体经济等重点内容，结合本镇实际制定课程，通过“线上+线下”方式，开展村干部集中轮训，加强思想理论武装和廉政教育。常态化开展擂台比武，每季度结合季度重点工作分析评议，通过“PPT演示+现场演讲”的形式，组织村党组织书记开展工作交流，讲做法谈体会、教方法传经验、晒成绩打擂台，推动村干部对标找差距、补短板，营造学用转化、比学赶超的良好氛围。

注重严管厚爱，强化村干部履职担当。通过参观廉政基地、上廉政党课等方式对村干部开展警示教育，常态化对村干部开展业务指导和谈心谈话，每季度开展1次重点工作分析评议，对党建、乡村振兴、新时代文明实践等25项工作进行对照检查，检查结果作为年度绩效奖励、评优评先的重要依据。制定完善村干部管理办法，加强日常监督管理，利用好“小微权力一点通”监督管理平台，严格执行“四议两公开”制度，推行“线上+线下”的党务、村务、财务公开方式，充分发挥监督管理作用。

“婚庆巴士”的幸福生活

“今天的婚车有点大哟！”近日，一辆“幸福专车”在霍山全城朋友圈和视频号里霸屏了。

视频里，一辆喜气洋洋的公交车缓缓行驶在县城迎驾大道上。车头系着大红花，玻璃上写着“小汪小宋的婚车”，车窗贴着大红“囍”字，车内挂满吉祥祝福，公交车被装饰成了“大花轿”。车里充盈着歌声、笑声与祝福声，一对新人被亲朋好友簇拥着驶向温馨浪漫的婚礼现场。

“传统的迎亲大都是租一些豪车充门面，远不如我们和亲友们一起坐在公交车上唱歌、祝福、合影。既活跃了结婚气氛，又节约了婚礼成本。大家都夸我们是婚事新办，移风易俗。”新郎汪先生高兴地说。

2023年12月开始，霍山县顺通巴士公交公司践行“六化行动”、深化移风易俗，将公司最好的公交车打造为“婚庆巴士”，向有需求的新人开放。

喜事新办，婚事简办。一辆车就能抵一个车队，既能为新婚群体节约4000—5000元不等的租车费用，又环保时尚，同时也契合当代年轻人不落俗套、彰显个性的追求。

“这种公交当婚车的文明新风尚，正在我县逐渐流行。这不，还没到国庆，我们又接到两对新人的预约了！”霍山县顺

通巴士公司总经理叶胜表示。

近年来，霍山县注重家教家风建设，以婚事新办为抓手，引导广大干部群众观念、破陋习，培育简约适度、文明健康的婚俗新风，为和美乡村建设助力添彩。

2018年，该县印发了《关于规范全县党员干部操办婚丧喜事事宜暂行规定》的通知，把好杜绝铺张浪费的“前置关”；同时，签订《霍山县党员干部操办婚理事宜承诺书》，承诺宴请人数、宴请标准、礼金标准、婚车数量等，自觉接受组织监督，带头倡导移风易俗。

文明乡风，教育引导是关键。霍山县通过进农村、进社区、进机关、进企业、进广场、进网站等“六进”活动，强化艺术化宣讲，培育打造“霍山礼好”乡风文明品牌。组织文艺爱好者创作表演小品《婚礼问题》、三句半《移风易俗新风尚》、花鼓子《诸事顺意顺民心》、小品《彩礼的事儿》等一大批接地气文艺节目；开展“法官进村讲彩礼”，组织镇团球队、乡村名嘴等开展“文明新风进乡村”“乡村名嘴巡演”等文化进基层等活动，将婚事新办倡文明新风传遍千家万户，让倡树文明健康婚俗文化成为新常态。

乡村振兴，文明乡风是保障。霍山



李娟 制图

次农村结婚彩礼情况调研。

调研显示，全县现金彩礼平均水平在6.97万元，基本上已不存在高价彩礼现象。大部分家庭的彩礼都提倡量力而行，双方自愿，而且彩礼大都也返还给小两口了，父母基本不要，有时还贴补不少，算是为新家庭注入“启动资金”。

“求治之道，莫先于正风俗。”霍山县不断巩固移风易俗工作成果，厚植文明和谐的精神沃土，以移风易俗之效，树城乡文明新风，让陈规陋习失去生存土壤，让文明新风温暖千家万户。

“花”开特色民宿

9月21日，小雨过后的金寨县青山镇十里溪景区云雾缭绕，形态各异的山峰在绿水青山中错落有致。

近年来，金寨县将发展乡村民宿产业作为推动乡村全面振兴的重要支点和有力抓手，借助大别山区优越的自然生态环境，沿线根据不同村镇特色，打造一批精品民宿。推进“一乡一宿”项目建设，打响四季“宿”金寨品牌，民宿产业呈现多点开花、蓬勃发展的良好态势，2024年综合收入已达5800万元，带动村集体收入594万元。如今，特色民宿集群正在形成，不仅让村容村貌焕发新颜、促进农民就业增收，还为乡村经济高质量发展增添动能。

本报记者 岳阳 摄



孙岗乡

乡村文化为发展添活力

叶集讯(刘灵钰)叶集区孙岗乡积极担负新时代文明实践新使命，在宣传思想文化工作上持续发力，为推进乡村全面振兴提供坚强思想保证、强大精神力量、有利文化条件。

建设“精神粮仓”。整合乡村资源，完善公共文化建设，秉承符合时代发展、顺应群众需求的原则，完成16个新时代文明实践所(站)提档升级，打造集理论润民、法治育民、文化乐民、科

普惠民、体育强民等多种服务于一体的“5+2+N”多功能文明实践阵地，成功申报六安市五星级新时代文明实践站。

拓展“红色地带”。将理论学习宣传作为宣传思想文化工作的主责主业，创新理论宣讲方式，鼓励本土文化人才，编排三句半《礼赞二十大 讴歌新时代》、快板《赞三中全会精神》等“土味”节目，结合“四季村晚”“我们的节日”汇

演等，深入各村开展艺术化宣讲，用“乡音”传播“党音”。

打造“文化品牌”。聚焦“和美丽乡村魅力孙岗”文化IP，今年以来举办品牌系列活动9场，线上+线下参与群众突破20万人次，不断丰富群众精神生活。连续三年举办农民运动会，连续四年举办篮球赛(村BA)，创新开展“乡村艺校”公益培训志愿服务项目，有关做法被2023国家公共文化云宣传报道。

张店镇

多种形式开展普通话宣传推广

金安讯（乐勤）9月16日至22日是第27届全国推广普通话宣传周，期间，金安区张店镇以“推广普及国家通用语言文字 铸牢中华民族共同体意识”为主题，组织开展了一系列形式多样的主题宣传活动，为推广普及国家

通用语言文字营造良好社会环境。

该镇送宣传进村（社），通过电子显示屏、乡村大喇叭循环播放，引领群众不断增强自觉规范使用国家通用语言文字的意识，传承弘扬中华优秀传统文化；送宣传进学校，组织班

级举办“诗文朗诵”争霸赛，选拔小小推普员等活动，引导孩子们学说普通话。

下一步，张店镇将把语言文字融入农村精神文明建设中，为各民族交往交流交融架设沟通桥梁。

汤池镇磨元村

塑造“三宜”生态乡村

舒城讯（郭灵敏）近年来，舒城县汤池镇磨元村深入学习并践行“千万工程”的成功经验，以党建引领为抓手，聚焦村庄治理、基础建设、环境整治、乡村规划等，着力塑造宜居、宜业、宜游的新型生态乡村，为乡村振兴注入强劲动力。

作为舒城兰茶花的发源地之一，磨元村依托独特的地理优势，充分发展以茶为主的富民产业，并成立茶叶专业合作社，发展茶园2000亩，全年

预计茶叶年产量1.4万斤以上，年产值达到700多万元；带动全村1000人增收。2023年该村实施国家储备林项目1150亩，群众直接收益达140多万元，并借助林业项目对重点林地进行抚育，提高群众收益。依托丰富的林业资源种植菊花等中草药，长年销售山野菜、茶油、土猪肉、土鸡等农产品；2021年至2024年6月村集体收益达到65万元。

神秘莫测的磨元山洞、碧波荡漾

的水库、绿意盎然的茶山……磨元村以其独特的自然风光吸引了大量游客。青龙湖水库的秀丽，磨元山洞的清涼、恬静成为众多游客放松和享受的假日理想之地。同时该村整合财政配套资金，加大农田水利基础设施建设，围绕磨元山洞打造旅游新亮点，并结合和美乡村建设，以通村通组道路两侧、村部周边、中心村庄为重点，以点带面，不断提升乡村颜值。

市财政局开展会计管理服务专场直播

本报讯(王连山)为进一步优化营商环境，提升企业群众办事体验感，创新财会服务方式，实现办事问题在线解答，六安市财政局于9月20日晚，在六安市数据资源管理局主办的“政务服务我直播”抖音直播间开展会计管理服务专场直播。

市财政局为了全面细致了解广大从业人员，在学习工作中遇到的具体问题，广泛向从业者征集问题，制作

《会计管理服务高频事项问答》。精挑两名业务精通的工作人员作为嘉宾参与直播活动。

同时，开展广泛宣传，通过“掌上六安”、六安新闻网、微信公众号、政务服务中心现场、公园小区等多渠道、多轮次对直播活动进行宣传预热，吸引更多的会计人员积极关注，提高参与度。

在当晚“掌上六安”抖音直播间开

播期间，不断有从业人员询问会计考试、证书领取、继续教育、代理记账机构开设、年检备案等方面的具体业务，工作人员当场解答，有效提高了问题解答的时效性、针对性，最高观看1万余人次。通过直播，增进了财政部门与会计从业人员之间的交流互动，拓宽了群众和企业问题反馈渠道，取得了明显的效果。

在实际工作中，有种不好的现象：个别地方为了体现重视程度，随意加任务、提指标、缩时限，在指标任务下派中搞“层层提速”，一级一级一个时间期限。一开始给一周时间，传达时被压缩为3天，到基层甚至要求上午部署、下班前就要报材料。

比如，个别单位在要求基层单位报送材料时脱离实际，“文山”问题花样翻新：一天下发7份征求意见函，并要求基层单位当日反馈，甚至出现要求2小时内反馈的情况，不给基层单位预留足够时间去研究和讨论，增加了基层负担，也影响工作完成质量。

很多工作如果按照最初时间设定，是符合客观规律的，倘若“层层提速”，到了基层，时间就变得紧迫，基层干部疲于应付，可能会事与愿违。“层层提速”违背客观实际，不符合工作需要，看似加速冲刺，实则急躁冒进。

仔细想来，“层层提速”背后，有思维方式的问题，也有工作方法的问题，但本质上是作风问题、政绩观问题。看似一级比一级严格，实则是在给自己预留空间，将“压力层传传导”异化为“压力层层加码”。把方便留给己，把麻烦留给基层，是典型的不担当、乱作为。

不久前，中办、国办印发了《整治形式主义为基层减负若干规定》，强调要化繁为简，不搞“繁瑣哲学”，把基层干部从繁复考核中解脱出来，把更多精力用到抓落实上。“欲筑室者，先治其基。”基层是党的执政之基、力量之源，是确保党中央各项决策部署落实落地的关键所在，不能为“层层提速”之类的形式主义所累。

“上面千条线、下面一根针”。基层工作十分辛苦，更加需要温暖和关爱。部署工作时，应充分考虑基层实际、理解基层难处、注重基层感受，换位思考衡量基层推进难度和承受能力，安排工作时留有余地，下达任务前考虑可能，把时间设置得更合理，考核指标定得更科学，压实责任链条的同时，强化效果导向，广大基层干部才有更多时间和精力抓落实。

（转自《人民日报》）